

**B-03 · TRACK B****아르바이트와 근로권**

계약·시간·임금을 기록해요

자료 학습자용 · 대상 중학생 · 학습시간 약 45분 · 활용 혼자 읽기와 교육기관 수업

계약·신고·신청 전에는 공식 기관의 최신 안내와 원문을 다시 확인하세요.

공식 근거: 국가교육과정정보센터 · 2022 개정 사회과 및 실과(기술·가정)/정보과 교육과정 · 고용노동부 · 청소년 근로자 권익보호 · 고용노동부 · 고용노동부 노동포털 · 확인 2026-08-25

**PART  
01****왜 배우는가**

청소년의 일도 법의 보호를 받습니다. 일하기 전 조건을 문서로 확인하고, 실제 일한 시간과 임금을 기록하면 약속을 확인하고 도움을 요청하기 쉬워집니다.

계약·권리·기록을 확인해 가상 근로계약서에서 핵심 조건을 찾고 근로시간·임금 기록을 대조한 뒤 공식 도움 경로를 찾는다.

**이 단계에서 확인할 것**

- 이 주제가 내 생활의 어떤 선택과 연결되는지 한 문장으로 말합니다.
- 잘못 판단했을 때 생길 수 있는 불편이나 피해를 예상합니다.
- 오늘 배운 뒤 스스로 할 수 있어야 하는 행동을 떠올립니다.

**PART  
02****학습 준비와 읽는 순서****이 책을 읽는 순서**

- 1 먼저 '왜 배우는가'를 읽고 오늘 해결할 생활문제를 확인합니다.

- 2 낫선 말은 뜻·생활 예·헛갈리기 쉬운 생각·바로잡기를 한 묶음으로 읽습니다.
- 3 따라 해 보기에서는 답만 보지 않고 각 단계에서 무엇을 확인했는지 말합니다.
- 4 내가 해 보기는 실제 개인정보가 아닌 가상자료로 수행하고, 마지막에 오늘의 한 행동을 정합니다.

이 모듈의 도착점: 계약·권리·기록을 확인해 가상 근로계약서에서 핵심 조건을 찾고 근로시간·임금 기록을 대조한 뒤 공식 도움 경로를 찾는다.

모르는 용어가 남아 있으면 다음 Part로 서두르지 말고, 말이나 그림으로 뜻을 다시 설명해 봅니다.

## PART 03

# 먼저 알아야 할 말

## 개념 1 · 근로계약서

|            |                                          |
|------------|------------------------------------------|
| 뜻          | 무슨 일을 언제 얼마나 하고 얼마를 받는지 적은 약속 문서         |
| 생활 장면      | 가상 계약서의 임금·시간·휴일                         |
| 헛갈리기 쉬운 생각 | 청소년 아르바이트는 법의 보호를 덜 받는다.                 |
| 바로잡기       | 청소년 근로자도 근로기준법 보호를 받으며 연령에 따른 추가 보호가 있다. |

확인 질문: '근로계약서'를 내 말로 설명하고, 위 생활 장면에서 무엇을 먼저 확인할지 말해 보세요.

## 개념 2 · 임금

|            |                             |
|------------|-----------------------------|
| 뜻          | 일한 대가로 받는 돈                 |
| 생활 장면      | 가상 시급과 지급일                  |
| 헛갈리기 쉬운 생각 | 사장과 사이가 좋으면 계약서가 없어도 된다.    |
| 바로잡기       | 서면 조건과 기록은 서로 약속을 확인하는 자료다. |

확인 질문: '임금'을 내 말로 설명하고, 위 생활 장면에서 무엇을 먼저 확인할지 말해 보세요.

## 개념 3 · 근로시간 기록

|            |                           |
|------------|---------------------------|
| 뜻          | 실제로 시작하고 끝난 시간을 남긴 자료     |
| 생활 장면      | 가상 출퇴근표                   |
| 헛갈리기 쉬운 생각 | 한 가지 단서만 보고 결론을 내리면 안전하다. |
| 바로잡기       | 여러 조건과 공식 근거를 함께 확인한다.    |

확인 질문: '근로시간 기록'을 내 말로 설명하고, 위 생활 장면에서 무엇을 먼저 확인할지 말해 보세요.

## 개념 4 · 권리구제

|            |                             |
|------------|-----------------------------|
| 뜻          | 권리가 지켜지지 않을 때 공식 절차로 도움받는 것 |
| 생활 장면      | 고용노동부 노동포털·1350             |
| 헛갈리기 쉬운 생각 | 한 가지 단서만 보고 결론을 내리면 안전하다.   |
| 바로잡기       | 여러 조건과 공식 근거를 함께 확인한다.      |

확인 질문: ‘권리구제’를 내 말로 설명하고, 위 생활 장면에서 무엇을 먼저 확인할지 말해 보세요.

### PART 04

## 판단 과정을 따라 해 보기

가상 근로계약서에는 임금은 있지만 일하는 날과 지급일이 비어 있습니다.

- 1 업무·장소·근로일·시간을 찾는다.
- 2 임금액·계산 방법·지급일·지급 방법을 찾는다.
- 3 계약서 사본을 받는 항목을 확인한다.
- 4 가상 실제 근로시간 기록과 임금명세를 대조한다.
- 5 문제가 있으면 증거를 정리해 노동포털이나 1350 등 공식 경로를 찾는다.

## 따라 한 뒤 확인

- 처음 멈춘 지점과 확인한 정보를 말합니다.
- 결론보다 먼저 어떤 근거를 살폈는지 설명합니다.
- 다른 선택을 했다면 결과가 어떻게 달라질지 비교합니다.

**PART**  
**05**
**맞는 예와 반대 예 비교**

|              |                                                                    |
|--------------|--------------------------------------------------------------------|
| <b>맞는 예</b>  | 일을 시작하기 전 비어 있는 조건을 질문하고 가상 계약서 사본을 보관합니다.                         |
| <b>반대 예</b>  | '나중에 알려 준다'는 말만 믿고 시간·임금 기록을 남기지 않습니다.                             |
| <b>판단 이유</b> | 안전한 예는 멈춤·조건 확인·기록·도움 요청 중 필요한 행동을 포함하고, 반대 예는 한 단서만 믿거나 확인을 생략한다. |

비교한 뒤에는 맞는 예의 결론을 외우지 말고, 두 예를 가른 정보와 행동을 말합니다.

**PART**  
**06**
**가상 상황에서 내가 해 보기**

가상 계약서·근로시간표·임금명세에서 서로 맞지 않는 세 항목을 표시합니다.

- 1 가상 계약서·근로시간표·임금명세의 불일치를 찾아 질문 목록을 만드세요.
- 2 수행 근거: 핵심 조건 5개
- 3 수행 근거: 불일치 근거
- 4 수행 근거: 공식 도움 경로

실제 계좌·전화번호·가족 형편·근로·거래·피해·도박·채무 경험은 적거나 발표하지 않는다.

**수행 확인**

- 가상자료에서 필요한 정보와 불필요한 정보를 나눴습니다.
- 내 판단의 근거를 말이나 글로 남겼습니다.
- 확신이 없을 때 멈추고 도움을 구하는 방법을 포함했습니다.

## PART 07

# 문제가 생겼을 때 대응

멈추기: 임금·시간 문제가 생기면 혼자 따지거나 일을 그만두는 것만이 유일한 방법은 아닙니다.

기록하기: 가상 연습에서는 계약서·시간표·메시지·입금기록을 목록으로 정리합니다.

- 가상 연습에서는 계약서·시간표·메시지·입금기록을 목록으로 정리합니다.
- 실제 상황은 신뢰하는 어른과 고용노동부 노동포털·1350에서 현행 기준과 절차를 확인합니다.

## 도움을 요청할 때 말할 내용

- 무슨 일이 있었는지 시간 순서대로 짧게 말합니다.
- 이미 한 행동과 아직 하지 않은 행동을 구분합니다.
- 남아 있는 원본 기록이 무엇인지 알리고, 다음 행동을 함께 확인합니다.

## PART 08

# 배운 내용을 확인

## 문항 1 · knowledge

계약서 핵심 조건을 말한다.

확인 기준: 업무 / 시간 / 임금 / 지급일 / 사본

## 문항 2 · judgment

문서 없는 구두 약속의 위험을 설명한다.

확인 기준: 확인 곤란 / 기록 필요

## 문항 3 · performance

세 문서를 대조한다.

확인 기준: 시간 / 계산 / 지급

답이 막히면 개념 뜻을 다시 읽고, 같은 판단 순서를 더 짧은 가상 상황에 적용합니다.

세 문항을 마친 뒤에는 '근로계약서'의 뜻과 오늘의 한 행동이 어떻게 이어지는지 한 문장으로 정리합니다.

**PART**  
**09**

### 오늘의 한 행동과 공식 확인

**가상 계약서에서 업무·시간·임금·지급일·사본 다섯 칸을 찾습니다.**

### 오늘부터 할 일

- 실제 선택을 하기 전, 오늘 배운 멈춤·확인·비교 순서를 한 번 적용합니다.
- 판단 근거와 확인 날짜를 짧게 남깁니다.
- 규정·연락처·신청 방법은 공식 기관의 최신 안내에서 다시 확인합니다.

### 마지막 자기점검

- 핵심말 '근로계약서'를 내 말로 설명할 수 있습니까?
- 가상 상황에서 첫 행동 '업무·장소·근로일·시간을 찾는다.'를 할 수 있습니까?
- 문제가 생기면 '임금·시간 문제가 생기면 혼자 따지거나 일을 그만두는 것만이 유일한 방법은 아닙니다.'라고 말하고 도움을 요청할 수 있습니까?